



KONECRANES[®]
COD DE CONDUITĂ

Cuprins

CUVÂNT-ÎNAINTE DIN PARTEA DIRECTORULUI EXECUTIV	3
FII DESCHIZĂTOR DE DRUMURI	4
Scopul	5
Valorile noastre	6
Cu toții avem un rol de jucat	7
RESPONSABILITATEA PENTRU ANGAJAȚI ȘI PENTRU MEDIU	8
Drepturile omului	9
Diversitate, echitate și incluziune	10
Sănătate și siguranță	11
Protecția și confidențialitatea datelor	13
Responsabilitatea față de mediu	14
PARTENER DE ÎNCREDERE	15
Anticorupție și anti-mită	16
Conflicte de interese	17
Concurență loială	18
Comerț internațional	19
Clienții noștri	21
Lanțul nostru de aprovizionare	22
COMPANIA NOASTRĂ	23
Utilizarea resurselor companiei	24
Securitate cibernetică	25
Confidențialitate și proprietate intelectuală	26
Contabilitate și raportare financiară	27
Comunicări externe	28
Informații privilegiate	29
Păstrarea evidențelor	30
SOLICITAREA DE CONSILIERE ȘI RAPORTAREA MOTIVELOR DE ÎNGRIJORARE	31
Este important să luați atitudine	32
Cum să luați atitudine	33

Stimați colegi,

Conformitatea și comportamentul etic stau la baza a tot ceea ce facem. În calitate de companie, ne angajăm să ne desfășurăm activitatea cu integritate și la standarde etice înalte, dincolo de simplele cerințe legale de conformitate. Acest lucru este esențial pentru performanța și succesul companiei.

Codul de conduită ne oferă îndrumări în activitățile de zi cu zi, descriind în mod clar standardele interne și valorile noastre etice, precum și obligațiile noastre legale în desfășurarea activității. Îi încurajez pe toți să se familiarizeze cu acest Cod, deoarece acesta ne ajută să facem ceea ce trebuie în relațiile cu clienții, furnizorii și colegii noștri. Vă rugăm să vă familiarizați cu acest Cod, să înțelegeți conținutul său și consecințele nerespectării acestuia. Standardele se aplică tuturor angajaților, administratorilor, consultantilor, mandatarilor, contractanților, subcontractanților și punctelor noastre de lucru din întreaga lume. Acestea se aplică împreună cu legile și reglementările din jurisdicțiile în care ne desfășurăm activitatea.

Promovez delegarea responsabilității, a autorității și a răspunderii în cadrul organizației, astfel încât să fim agili și să luăm decizii favorabile clienților noștri. Prin urmare, este cu atât mai important să avem o etică superioară în activitatea noastră.

Cu toții avem responsabilitatea de a raporta cu promptitudine orice încălcări efective sau potențiale ale Codului care pot interveni. Sensibilizarea cu privire la aceste subiecte, clarificarea întrebărilor și rezolvarea problemelor sunt esențiale pentru a transforma Konecranes într-un loc de muncă sănătos și o organizație globală remarcabilă.

În cazul în care aveți întrebări, managerul direct vă poate ajuta. De asemenea, vă puteți adresa ofițerilor de conformitate și etică din cadrul Konecranes sau altor persoane identificate în acest Cod. Întotdeauna trebuie să solicitați ajutor atunci când aveți îndoieli.

Anders Svensson
Președinte și Director Executiv



Fii deschizător de drumuri

SCOPUL CODULUI
VALORILE NOASTRE
CU TOȚII AVEM UN ROL DE JUCAT



Scopul Codului

Practicile de afaceri responsabile sunt esențiale pentru a asigura performanța competitivă și profitabilitatea pe termen lung.

Codul de conduită Konecranes prezintă cerințele și orientările fundamentale pentru modul în care ne desfășurăm activitatea. Împreună cu politicile și valorile companiei noastre, Codul vă ajută să vă desfășurați activitatea în mod etic și în conformitate cu legislația.

Valorile noastre sunt principiile fundamentale care ghidează procesul decizional, comportamentul și interacțiunile cu părțile interesate interne și externe. Codul de conduită Konecranes stabilește regulile de bază pentru activitatea noastră.

Ne străduim să avem o conduită etică superioară. Codul de conduită prezintă normele pe care ne luăm angajamentul să le respectăm față de clienți, parteneri de afaceri, furnizori, subcontractanți și personal, precum și față de societate și piețele financiare din toate țările în care ne desfășurăm activitatea. De asemenea, principiile Codului prezintă așteptările pe care le avem de la lanțul nostru de aprovizionare și de la toți cei care lucrează în numele nostru. Konecranes se angajează să respecte cele zece principii ale Pactului global al Organizației Națiunilor Unite și Orientările OCDE privind întreprinderile multinaționale.

Ne luăm angajamentul să respectăm pe deplin legislația aplicabilă. Acest Cod nu are scopul să înlocuiască sau să prevaleze asupra legilor naționale, ci ar trebui considerat a fi întotdeauna o minimă cerință și obligație.



Valorile noastre

CLIEŢII ÎN PRIM-PLAN

- Construim relații de încredere și furnizăm soluții care funcționează în fiecare zi, pentru a ne ajuta clienții să câștige. E atât de simplu.
- Fiecare interacțiune și fiecare detaliu contează. Deciziile noastre sunt avizate și țin cont de ce au nevoie clienții noștri: astăzi și mâine.

ACȚIONĂM CORECT

- Nu este întotdeauna ușor să fii o companie responsabilă și durabilă, iar adesea este nevoie de curaj. Dar acționăm în acest mod pentru că noi considerăm că așa este corect.
- Respectăm cele mai înalte standarde etice și ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile noastre. Livrăm soluții sigure și securizate de manipulare a materialelor și facem posibilă o lume decarbonizată și circulară.

MAI MULTĂ EFICIENȚĂ

- Nu ne oprim niciodată, învățăm și ne perfecționăm. Suntem inspirați și motivați să descoperim întotdeauna o soluție mai bună. Face parte din identitatea noastră.
- Și, prin leadershipul tehnologic, spiritul nostru de inovație și abilitățile de rezolvare a problemelor, găsim noi modalități de îmbunătățire în fiecare zi.

CÂȘTIGĂM ÎMPREUNĂ

- Totul pornește de la oamenii noștri. Suntem o echipă globală diversă, cu toții contribuind la succesul nostru comun.
- Suntem mai mult decât suma părților noastre - lucrăm împreună, câștigăm împreună și ne sprijinim întotdeauna reciproc.
- Și avem încredere unul în celălalt, știind că fiecare dintre noi acționează în cel mai bun mod cu putință, pentru a ajuta echipa.

Cu toți avem un rol de jucat

Konecranes este administrată într-un mod transparent și în conformitate cu normele, orientările și principiile bune guvernante corporative, în conformitate cu angajamentul Konecranes față de acționari, parteneri, clienți, furnizori, angajați și comunitate.

Prezentul Cod de conduită a fost aprobat de Consiliul de administrație al Konecranes. Pe baza recomandării Comisiei de Conformitate și Etică a Konecranes, Konecranes Leadership Team (KLT) va revizui periodic acest Cod și va propune modificări ale acestuia, atunci când acest lucru este necesar, spre aprobarea Comisiei de Audit și a Consiliului de administrație.

ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

// Fiecare angajat, manager, director și administrator în parte din cadrul Konecranes, indiferent de poziția deținută în cadrul organizației, are obligația să promoveze și să respecte acest Cod de conduită.

ANGAJAT

- Citiți, înțelegeți și respectați Codul de conduită și orientările mai detaliate prezentate.
- Urmați cursurile de formare necesare în materie de conformitate.
- Raportați problemele de conformitate.

MANAGER

- Ajuțați-i pe angajați să respecte Codul de conduită.
- Asigurați-vă că angajații urmează cursurile de formare necesare în materie de conformitate.
- Promovați o cultură sănătoasă de exprimare și tratați cu seriozitate toate problemele de conformitate raportate.
- Informați ofițerul de conformitate și etică cu privire la problemele de conformitate raportate.
- Conduceți prin puterea exemplului: respectați regulile și orientările stabilite pentru angajați.

MANAGEMENT

- Asigurați-vă că practicile de conformitate și de afaceri etice sunt integrate în modul nostru de lucru.
- Cunoașteți domeniile în care există riscuri de conformitate care pot afecta operațiunea în cauză și luați măsuri proactive pentru a reduce aceste riscuri.
- Angajați și promovați persoane care împărtășesc angajamentul nostru față de integritate.
- Asigurați-vă că toate societățile din grup și alte entități în care Konecranes exercită controlul asupra conducerii respectă Codul de conduită.

Responsabilitatea pentru angajați și pentru mediu

DREPTURILE OMULUI

DIVERSITATE, ECHITATE ȘI INCLUZIUNE

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

PROTECȚIA ȘI CONFIDENȚIALITATEA DATELOR

RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU

Drepturile omului

Konecranes respectă drepturile omului, așa cum sunt definite în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale în muncă.

Ne-am luat angajamentul să respectăm Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului. În conformitate cu aceste principii, desfășurăm un proces de due diligence pentru a identifica, preveni, atenua, aborda și, dacă este necesar, remedia impactul asupra drepturilor omului.

Konecranes nu face compromisuri în ceea ce privește sănătatea și siguranța la locul de muncă și respectă viața privată a angajaților. Konecranes nu acceptă discriminarea sau utilizarea muncii copiilor sau a muncii forțate. Programul de lucru este menținut în limitele legale. De asemenea, Grupul nu tolerează condiții de muncă care sunt în conflict cu legile și practicile internaționale.

Konecranes susține libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negocieri colective. Interzicem orice interferențe la nivelul sindicatelor și oferim reprezentanților sindicatelor informațiile necesare pentru o negocieri colective semnificative, în contextul unor negocieri de bună-credință.

Ne așteptăm ca întregul nostru lanț de aprovizionare să își desfășoare activitatea în conformitate cu principiile noastre.

Puteți citi mai multe despre diversitate, echitate și incluziune, confidențialitate, precum și despre sănătate și siguranță mai târziu, în Cod.



Resurse:

[Politica privind drepturile omului](#)

[Cadrul pentru condiții de muncă echitabile](#)



Diversitate, echitate și incluziune

Konecranes își propune să creeze un mediu de lucru divers și favorabil incluziunii, în care oamenii să poată fi ei înșiși, să se simtă încrezători și apreciați pentru contribuția lor și în care să aibă un sentiment de apartenență.

Obiectivul nostru este să ne asigurăm că toți oamenii pot avea șansa de a reuși, că diversitatea mediilor lor de proveniență este apreciată, iar punctele forte ale diferențelor sunt binevenite și valorificate.

Konecranes este un angajator cu șanse egale în ceea ce privește practicile de angajare și promovare, beneficiile și salariile. Salutăm și susținem diversitatea în toate mediile și nu vom tolera discriminarea împotriva unei persoane pe baza, de exemplu, a rasei, religiei, culorii, genului, vârstei, stării civile, originii naționale, orientării sexuale, cetățeniei, opiniei politice, apartenenței la un sindicat sau a dizabilității (în cazul în care candidatul sau angajatul este calificat să îndeplinească funcțiile esențiale ale postului, cu sau fără facilități rezonabile), la recrutare, angajare, plasare, promovare, concediere sau orice altă condiție de angajare.



- Nu tolerăm utilizarea unui limbaj discriminatoriu și nici alte remarci, glume sau comportamente care creează sau favorizează un mediu de lucru ofensator sau ostil.
- Interzicem cu strictețe orice formă de hărțuire la locul de muncă, inclusiv hărțuirea sexuală. Konecranes va lua măsuri prompte și adecvate pentru a preveni și, dacă este cazul, pentru a pedepsi comportamentele care constituie hărțuire. Loc de muncă înseamnă orice loc în care se desfășoară activități comerciale sau activități de muncă.
- De asemenea, interzicem cu strictețe orice comportament care constituie hărțuire morală sau fizică sau orice altă formă de abuz de putere.



Resurse:

[Declarația referitoare la politicile privind diversitatea, echitatea și incluziunea](#)



// Fiecare angajat Konecranes are dreptul la șanse egale și la un tratament egal, bazat pe merite

Sănătate și siguranță

Konecranes se străduiește să le ofere angajaților săi un mediu de lucru interesant, sănătos și sigur și să sprijine bunăstarea fizică și psihică a angajaților.

Sănătatea și siguranța sunt integrate în structura Konecranes prin îmbunătățiri continue, conformitate, excelență la nivel mondial și inițiative coordonate de conducere.

Creăm un loc de muncă sănătos, sigur și lipsit de pericole pentru angajații noștri, pentru subcontractanți și alte persoane care lucrează în toate departamentele organizației noastre. De asemenea, ne propunem să menținem o cultură în care toată lumea își asumă responsabilitatea pentru sănătate și siguranță și adoptă mentalitatea „Dacă ești primul care identifică o problemă, ești obligat să o rezolvi”.

Konecranes aplică, de asemenea, procese de dezvoltare a produselor și de fabricație, precum și metode de asigurare a calității care vizează minimizarea riscurilor pentru sănătate și siguranță legate de utilizarea produselor și serviciilor sale



Resurse:

[Declarația privind politica de sănătate și securitate](#)

Comportamente care salvează vieți



Înainte de a începe orice activitate

Acordați-vă o clipă de răgaz, opriți-vă și gândiți înainte de a începe lucrul. Faceți o analiză completă a riscurilor și asigurați-vă că au fost luate toate măsurile de protecție și control pentru a garanta că toată lumea își poate desfășura activitatea în siguranță.



Conducerea autoturismelor

Asigurați-vă că autovehiculul este în stare bună. Respectați toate legile de circulație, practicați condusul defensiv și economic.



Ridicarea și manevrarea

Să aveți și să respectați un plan de ridicare și/sau instrucțiuni de lucru specifice. Efectuați ridicarea și manevrarea cu echipamente certificate, pentru a căror utilizare ați fost instruit. Nu treceți niciodată pe sub o sarcină suspendată.



Spații închise

Nu intrați niciodată într-un spațiu închis decât dacă aveți un permis de muncă specific, dacă sunteți instruit, dacă sunteți autorizat să faceți acest lucru, dacă aveți un plan de salvare confirmat înainte de efectuarea sarcinii și dacă au fost efectuate testele necesare privind calitatea aerului.



Lucrul la înălțime

Utilizați platformele aeriene special concepute în acest scop, inspectați echipamentul înainte de utilizare. Purtați echipament de protecție împotriva căderilor, izolați și marcați zona de lucru și blocați mișcarea macaralelor adiacente.



Utilaje

Țineți mâinile și membrele la distanță de mașinile rotative și de piesele aflate în mișcare. Nu folosiți echipamente cu dispozitive de blocare sau de protecție lipsă sau nu funcționează corect. Nu anulați niciodată dispozitivele de siguranță, utilizați unelte corespunzătoare.



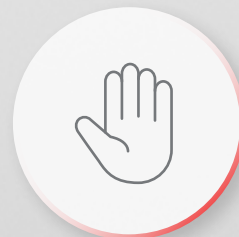
Lucrul cu energia

Blocați, etichetați și încercați (LOTOTO) toate echipamentele înainte de efectuarea oricărei lucrări. Dezenergizarea, verificarea, blocarea și etichetarea la sursa de energie și testarea la punctul de lucru.



Echipamentul mobil

Nu folosiți echipamentul mobil decât dacă ați fost instruit și certificat corespunzător pentru acesta. Rămâneți la o distanță de siguranță față de echipamentul mobil aflat în funcțiune.



Lucrul cu mâinile

Țineți mâinile și membrele la distanță de mașinile rotative și de piesele aflate în mișcare. Nu folosiți echipamente cu dispozitive de blocare sau de protecție lipsă sau nu funcționează corect. Nu anulați niciodată dispozitivele de siguranță, utilizați unelte corespunzătoare.



Sănătate și stare de bine

Aveți grijă de dumneavoastră - sănătatea și starea dumneavoastră de bine sunt vitale. Căutați sprijin din timp atunci când vă preocupați sănătatea și starea de bine. Nu treceți niciodată pe lângă o persoană sau un lucru dacă aveți motive de îngrijorare. La Konecranes, nu tolerăm hărțuirea sau intimidarea sub nicio formă.

Protecția și confidențialitatea datelor

Konecranes respectă confidențialitatea și integritatea părților interesate și a angajaților săi și acordă o importanță deosebită protecției datelor, urmărind să aplice standarde ridicate în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Colectăm și păstrăm doar datele cu caracter personal care sunt necesare pentru operațiuni și activități comerciale eficiente.

Toate datele cu caracter personal pe care le colectăm și le gestionăm trebuie să fie prelucrate corect, legal și cu atenție și într-un mod care să protejeze confidențialitatea și dreptul la viață privată al personalului nostru și al altor persoane. Toate datele cu caracter personal colectate și prelucrate trebuie să fie relevante și să se limiteze doar la ceea ce este necesar în raport cu scopurile comerciale pentru care sunt prelucrate. Datele cu caracter personal nu ar trebui păstrate mai mult decât este necesar pentru scopurile în care acestea sunt prelucrate.

Protecția datelor în cadrul Konecranes se bazează pe și respectă Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) al UE, precum și legislațiile locale aplicabile.



Resurse:

[Intranet pentru protecția datelor](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

Dacă sunteți responsabil de colectarea, prelucrarea sau păstrarea datelor cu caracter personal sau dacă aveți acces la acestea:

- Colectați și prelucrați numai datele cu caracter personal de care avem nevoie în realizarea scopurilor noastre comerciale justificate și identificate.
- Utilizați datele cu caracter personal colectate numai în scopurile și în măsura în care acest lucru este necesar în îndeplinirea sarcinilor respective.
- Nu dezvăluiți și nu partajați date cu caracter personal cu încălcarea legilor sau instrucțiunilor aplicabile.
- Asigurați-vă că accesul la datele cu caracter personal este limitat la personalul care are autorizația corespunzătoare și care are o nevoie comercială clară cu privire la acele informații.

Responsabilitatea față de mediu

Konecranes își ia angajamentul să creeze o lume decarbonizată și circulară.

Ambiția Konecranes în materie de climă este conformă cu Acordul de la Paris în ceea ce privește limitarea încălzirii globale la 1,5°C. Trebuie să integrăm responsabilitatea față de mediu în tot ceea ce facem.



- Ne concentrăm pe furnizarea de soluții eficiente, cu emisii reduse de carbon, pentru clienții noștri.
- În dezvoltarea produselor, luăm în considerare posibilitatea de întreținere și reparare, precum și eficiența energetică și selecția materialelor arătând grijă față de mediu.
- Promovăm circularitatea prin maximizarea valorii ciclului de viață al soluțiilor și prin eliminarea deșeurilor de la nivelul întregului lanț valoric.
- În deciziile de achiziție, luăm în considerare impactul asupra mediului și încercăm să cooperăm cu furnizorii și subcontractanții care împărtășesc ambițiile noastre în materie de climă.
- Ne străduim să asigurăm o aprovizionare responsabilă cu minerale și să minimizăm utilizarea substanțelor periculoase.
- Urmărim practici sistematice de gestionare a mediului în cadrul propriilor noastre operațiuni, concentrându-ne pe eficiența energetică și a resurselor, precum și pe gestionarea substanțelor chimice și a deșeurilor, și așteptăm același lucru din partea furnizorilor și subcontractanților noștri.



Resurse:

[Declarația privind politica de mediu](#)

[Comportamente care pot salva planeta](#)

[Declarația privind mineralele responsabile](#)

[Lista substanțelor restricționate](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Înțelegeți rolul pe care îl aveți în susținerea responsabilității față de mediu - acționați în așa fel încât să minimizați impactul negativ și să maximizați impactul pozitiv.
- Includeți considerațiile de mediu în domeniul dumneavoastră de responsabilitate.
- Reduceți la minimum deșeurile și impactul asupra mediului, de exemplu, luând în considerare eficiența resurselor și gândindu-vă de două ori înainte de a alege un zbor cu avionul.
- Gestionați și atenuați riscurile de mediu și rezolvați problemele pe care le identificați.
- Raportați eventualele abateri managerului dumneavoastră.

Partener de încredere

ANTICORUPȚIE ȘI ANTI-MITĂ

CONFLICTE DE INTERESE

CONCURENȚĂ LOIALĂ

COMERȚ INTERNAȚIONAL

CLIENȚII NOȘTRI

LANȚUL NOSTRU DE APROVIZIONARE



Anticorupție și anti-mită

Konecranes se angajează să lupte împotriva corupției sub toate formele sale, inclusiv împotriva șantajului, deturnării de fonduri și a mitei.

Este strict interzis să vă implicați în practici comerciale corupte și nu aveți dreptul să solicitați, să acceptați, să dați sau să oferiți niciodată, fie direct, fie prin intermediul unei terțe părți, mită, comisioane sau alte plăți necuvenite. Plățile necuvenite se referă la orice lucru de valoare dat cu intenția de a obține sau de a păstra un folos comercial sau un folos personal necuvenit.

Mita este interzisă, indiferent de valoarea avantajului, de rezultatele acestuia, de percepția obiceiurilor locale, de toleranța autorităților locale față de aceste plăți sau de presupusa necesitate a efectuării plății în scopuri de serviciu. Plățile de facilitare sunt, de asemenea, interzise, cu excepția cazului în care neefectuarea unei plăți solicitate ar prezenta un risc imediat pentru viața, sănătatea sau libertatea unei persoane, după cum se explică mai detaliat în Politica anticorupție.

Konecranes nu acceptă să participe la spălarea banilor și nu sprijină spălarea banilor sub nicio formă.



Resurse:

[Politica anticorupție](#)

[Politica privind donațiile, sponsorizările și cooperările de marketing](#)

[Portalul MySupport pentru cadouri și ospitalitate](#)

Lucrul cu intermediarii în vânzări

Operațiunile comerciale ale Konecranes includ colaborarea cu mai mulți intermediari în vânzări, cum ar fi agenți de vânzări, distribuitori, consultanți și deținători de licențe. Este important să ne asigurăm de integritatea oricărui dintre acești parteneri. Prin urmare, trebuie să efectuăm întotdeauna verificări adecvate de diligență și de fond și să obținem aprobările interne necesare înainte de a angaja astfel de parteneri. De asemenea, trebuie să monitorizăm în mod activ comportamentul partenerului.

Ne așteptăm ca intermediarii în vânzări să își desfășoare activitatea după aceleași standarde etice pe care noi, cei din cadrul Konecranes, le respectăm. Este strict interzis ca un intermediar în vânzări să se angajeze în practici de corupție, în numele nostru sau în alt mod.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

Relația cu funcționarii publici

- Acordați o atenție deosebită atunci când aveți de-a face și lucrați cu funcționari publici, deoarece există norme și reglementări mai stricte în ceea ce-i privește pe aceștia, inclusiv cu privire la întreprinderile de stat, de exemplu, în ceea ce privește cadourile și ospitalitatea și procesele de licitație.

Cadouri și ospitalitate

- Asigurați-vă că oferirea sau primirea de cadouri, ospitalitate sau alte cadouri corporative este rezonabilă, transparentă și în conformitate cu legile aplicabile.
- Respectați procesul de raportare și de aprobare prealabilă al Konecranes atunci când primiți sau oferiți cadouri și ospitalitate.
- Luați întotdeauna în considerare percepția pe care cadoul sau ospitalitatea o poate avea în ochii celorlalți.

Donații și sponsorizări

- Atunci când faceți o donație sau o sponsorizare, acționați în mod transparent și în conformitate cu regulile și procesele stabilite de Konecranes.
- Nu faceți niciodată contribuții către partide politice sau alte organizații politice.

Conflicte de interese

Ne așteptăm întotdeauna ca angajații noștri să acționeze în interesul Konecranes și al părților interesate ale Konecranes.

Angajații noștri trebuie să evite conflictele de interese și să nu își folosească niciodată poziția sau activele Konecranes în interes personal. Angajații noștri ar trebui să se străduiască să evite chiar și percepția unui conflict. Un conflict de interese apare atunci când interesele dvs. personale interferează cu activitatea dvs. din cadrul Konecranes sau cu capacitatea dvs. de a lua decizii obiective în numele Konecranes.



Exemple de cazuri în care ar putea apărea un conflict real sau potențial și care pot fi interzise:

- **Situația cadourilor și a ospitalității**
Oferirea sau primirea de cadouri sau de ospitalitate, care afectează sau se poate presupune că afectează hotărârea persoanei care le primește de a-i face o favoare persoanei care le oferă, prin crearea unei obligații pentru persoana care primește și a unei așteptări din partea celei care oferă.
- **Situația afiliatului**
Achiziționarea de servicii de la un furnizor sau subcontractant deținut de un membru de familie sau lucrul în subordinea aceluiași manager ca și membrul de familie.
- **Activități pentru timpul liber**
Donații sau sponsorizări către un club sportiv, în cazul în care persoana care ia decizia este membru al Consiliului de administrație sau în cazul în care persoana care ia decizia beneficiază direct sau indirect de pe urma inițiativei.
- **Oportunități de afaceri**
Începerea unei afaceri care să concureze cu Konecranes.
- **Interese financiare**
Deținerea unui interes financiar sau a calității de beneficiar real în cadrul unui furnizor sau subcontractant al Konecranes.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

Puneți-vă întrebarea:

- Interferează cu activitatea pe care o desfășor pentru Konecranes?
- Mă folosesc de resursele companiei, de relațiile sau de poziția mea pentru un câștig personal?
- Ar putea fi un conflict de interese pentru altă persoană?
- Face concurență intereselor Konecranes?

Dacă răspundeți „da” la oricare dintre aceste întrebări:

- STOP! Cereți îndrumări de la managerul dumneavoastră sau de la ofițerul de conformitate și etică, deoarece este posibil să fie nevoie să divulgați acest conflict prin intermediul portalului MySupport pentru declararea conflictelor de interese.



Resurse:

[Instrucțiuni privind conflictele de interese](#)
[Portalul MySupport pentru declarațiile privind conflictele de interese](#)

Concurență loială

Konecranes sprijină și depune eforturi pentru o concurență loială și se angajează să respecte toate legile aplicabile în materie de concurență.

Trebuie să vă abțineți de la orice activitate care ar putea compromite concurența loială sau ar putea ridica probleme legate de legislația în materie de concurență, de exemplu, prin transmiterea informațiilor cu privire la prețuri, clienți sau furnizori sau a altor informații similare nepublice concurenței.



Resurse:

[Politica Konecranes privind concurența](#)

[Instrucțiuni în materie de concurență pentru subcontractare](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Cunoașteți, urmăriți și descoperiți cine sunt concurenții. Orice întreprindere care ar putea decide să înceapă să concureze cu noi în viitorul apropiat ar trebui considerată concurent.
- Nu discutați, nu comunicați și nu faceți schimb de informații sensibile cu niciun concurent.
- Nu conveniți și nu faceți cu concurenții niciun lucru care ar putea fi considerat ca restricționând concurența.
- Datorită modelului nostru dual de distribuție, asigurați-vă că nu există niciun schimb de informații sensibile între canalele Beta și Alpha și că partenerii canalului Beta și Alpha concurează între ei în calitate de concurenți independenți.
- Urmăriți și înțelegeți poziția pe care o dețineți pe piață - întrebați-vă dacă poziția noastră ar putea fi considerată dominantă? Dacă dețineți o poziție dominantă, nu abuzați de ea, de exemplu, prin prețuri inechitabile sau discriminatorii, prin alte reduceri decât cele de volum bazate pe economii de costuri sau prin refuzul de a furniza.
- Nu refuzați să vindeți piese de schimb brevetate, nu percepeți prețuri diferite și nu acordați reduceri diferite clienților similari.
- Nu utilizați clauze de neconcurență sau de nesolicitare sau restricții teritoriale în niciun acord fără a vă consulta în prealabil cu departamentul juridic al Konecranes.

Comerț internațional

Konecranes respectă toate sancțiunile și embargourile comerciale naționale și internaționale, precum și toate legile vamale și de control al exporturilor și importurilor aplicabile activității sale.

Prin urmare, Konecranes își verifică partenerii de afaceri în funcție de listele de sancțiuni și își analizează tranzacțiile pe baza cerințelor rezultate din reglementările vamale și de control al exporturilor.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Nu efectuați tranzacții cu persoane sau entități care figurează pe listele de sancțiuni relevante sau care locuiesc în regiuni aflate sub embargo.
- Nu desfășurați în niciun caz activități comerciale care încalcă normele vamale sau de control al exporturilor.



Resurse:

[Instrucțiuni privind sancțiunile comerciale și controlul exporturilor](#)

[Politica de izolare și de recuzare](#)

[Politica de conformitate vamală](#)



Sanctiuni comerciale și controlul exporturilor

O parte integrantă a comerțului internațional constă în asigurarea respectării sancțiunilor comerciale și a normelor de control al exporturilor. Pentru a face acest lucru, trebuie să luați în considerare mai multe aspecte. Pe lângă informațiile privind produsele și țara în care acestea sunt vândute sau transportate, pot fi relevante și utilizarea acestuia și utilizatorul final al produsului.

UTILIZARE FINALĂ

Interdicții/cerințe de licență pentru anumite utilizări finale esențiale

Exemplu

- Cerințe de licență în cazul utilizării finale militare într-o țară „care necesită o atenție deosebită”

UTILIZATORUL FINAL

Interdicții/cerințe de licență pentru afacerile cu utilizatori finali care figurează pe o listă de sancțiuni

Exemplu

- Interdicție totală de a expedia produsele noastre către entitățile care figurează pe lista de sancțiuni aplicabile

PRODUS

Interdicții/cerințe de licență pentru bunurile cu dublă utilizare/obiectele controlate enumerate

Exemplu

- Anumite invertoare de frecvență sunt trebuie să aibă licență atunci când se exportă

ȚARA

Interdicții/cerințe de licență pentru afacerile cu anumite țări /regiuni

Exemplu

- Țări/regiuni interzise (începând din 2023): Afganistan, Belarus, Crimeea, Iran, Coreea de Nord, Rusia, Siria, zonele neguvernamentale controlate din Ucraina în regiunile Donețk, Kherson, Luhansk și Zaporojie



Resurse:

[Instrucțiuni privind sancțiunile comerciale și controlul exporturilor](#)
[Politica de izolare și de recuzare](#)

Clienții noștri

Konecranes dorește să fie un partener de încredere, cunoscut pentru integritatea sa.

Relațiile noastre cu clienții trebuie să reflecte întotdeauna adevărata lor natură și să se bazeze pe prețuri competitive și pe produse și servicii de calitate superioară. Am adoptat o procedură de cunoaștere a clientului (KYC) pentru a ne asigura că înțelegem riscurile financiare, de conformitate și de integritate legate de clienții noștri.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Tratați clienții într-un mod etic și corect, asigurându-vă că tranzacțiile noastre comerciale sunt întotdeauna în conformitate cu legile aplicabile.
- Refuzați să faceți afaceri cu sau să ajutați o persoană care se implică în activități ilegale legate de bunurile Konecranes sau care nu a reușit să treacă de procedura KYC.



Resurse:

Politica Konecranes privind creditarea

Lanțul nostru de aprovizionare

Furnizorii și subcontractanții sunt o parte importantă și integrală din lanțul valoric al produselor și serviciilor Konecranes.

Cerințele și principiile legale și etice pe care le respectăm în ceea ce privește furnizorii și subcontractanții noștri sunt explicate în Codul de conduită al furnizorilor Konecranes. Aceste principii au o importanță deosebită atunci când se încadrează, se angajează și se desfășoară activități comerciale cu furnizorii.



- Ne așteptăm ca furnizorii și subcontractanții noștri să își desfășoare activitatea în conformitate cu aceleași cerințe și principii legale, etice, de drepturile omului și de mediu pe care le respectăm noi în cadrul Konecranes.
- Ne așteptăm ca furnizorii și subcontractanții noștri să aplice aceleași cerințe și la nivelul propriilor lanțuri de aprovizionare.
- Înainte de a selecta un furnizor sau un subcontractant, efectuăm verificările de rigoare.
- Îi monitorizăm și îi verificăm pe furnizorii și subcontractanții noștri și luăm măsuri adecvate în cazul în care performanța unui furnizor sau subcontractant nu este conformă cu principiile stabilite în Codul de conduită al furnizorilor Konecranes.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

Dacă sunteți responsabil pentru selectarea sau gestionarea furnizorilor sau subcontractanților:

- Înainte de a selecta un furnizor sau un subcontractant, efectuați verificările corespunzătoare a antecedentelor acestora pentru a vă asigura că furnizorul îndeplinește standardele noastre și că se angajează să respecte aceleași cerințe și principii legale și etice ca și Konecranes. Fiți deosebit de atenți la riscurile în materie de drepturile omului (a se vedea secțiunea Drepturile omului), mită și corupție (a se vedea secțiunea Anticorupție și combatere a mitei), conformitatea cu reglementările comerciale internaționale (a se vedea secțiunea Comerț internațional) și responsabilitatea față de mediu (a se vedea secțiunea Responsabilitate față de mediu).
- Asigurați-vă că toate achizițiile de produse și servicii se fac în conformitate cu politicile și instrucțiunile noastre de achiziții publice.
- Monitorizați furnizorul sau subcontractantul în mod regulat și reînnoiți periodic verificările antecedentelor.
- În cazul în care luați cunoștință de orice nerespectare a principiilor stabilite în Codul de conduită al furnizorilor Konecranes, luați măsuri corective prompte și eficiente.



Resurse:

Codul de conduită al furnizorilor

Compania noastră

UTILIZAREA RESURSELOR COMPANIEI
SECURITATE CIBERNETICĂ
CONFIDENȚIALITATE ȘI PROPRIETATE INTELECTUALĂ
CONTABILITATE ȘI RAPORTARE FINANCIARĂ
COMUNICĂRI EXTERNE
INFORMAȚII PRIVILEGIATE
PĂSTRAREA EVIDENȚELOR



Utilizarea resurselor companiei

Angajații Konecranes trebuie să protejeze activele companiei și să asigure utilizarea eficientă a acestora, numai în scopuri comerciale legale.

Prin active ale companiei înțelegem bunurile mobile, fondurile, informațiile sau proprietatea intelectuală deținute de Konecranes, precum și echipamentele utilizate în mod individual, cum ar fi telefoanele mobile și calculatoarele. Furtul, neglijența și risipa au un impact direct asupra profitabilității Konecranes.

Cu excepția cazului în care sunt autorizate în mod expres, activele Konecranes, inclusiv echipamentele, materialele, resursele și informațiile proprietare, trebuie utilizate numai în interes de serviciu. Toate sistemele informatice și datele din cadrul acestora, inclusiv, dar fără a se limita la echipamentele informatice, dispozitivele mobile, software-ul, mediile de stocare și conturile din rețea, sunt proprietatea Konecranes.

Atunci când angajații utilizează resursele Konecranes pentru a trimite e-mailuri, mesaje vocale sau mesaje instantanee sau pentru a accesa serviciile de internet, aceștia acționează în calitate de reprezentanți ai Konecranes. Orice utilizare necorespunzătoare a acestor resurse este interzisă, deoarece poate afecta reputația Konecranes și face resursele și Konecranes pasibile de răspundere juridică.

Este permisă utilizarea personală secundară și ocazională a e-mailului. Cu toate acestea, mesajele private nu pot fi trimise cu intenții ilegale, neautorizate sau neetice și nu pot include conținut ilegal sau să încalce drepturile terților. Mesajele și fișierele private trebuie să fie salvate într-un dosar separat, care poate fi recunoscut după titlu ca fiind format din mesaje private. Acest lucru este valabil atât pentru mesajele primite, cât și pentru cele trimise.



Resurse:

Politica de securitate cibernetică

Standardul privind utilizarea acceptabilă a activelor



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Luați măsuri pentru a preveni deteriorarea și furtul sau utilizarea abuzivă a bunurilor mobile ale Konecranes.
- Utilizați în interes de serviciu numai software-ul și serviciile aprobate de Konecranes.
- Protejați fondurile și bunurile mobile ale Konecranes ca și cum ar fi ale dumneavoastră, protejându-le împotriva utilizării abuzive, pierderii, fraudei sau furtului.
- Dacă pierdeți sau vă este furat calculatorul, dispozitivul mobil sau suportul de stocare extern, raportați imediat acest lucru la serviciul de asistență IT al Konecranes.
- Nu utilizați adresa de e-mail emisă de Konecranes pentru a vă înregistra pentru servicii care nu au legătură cu activitatea dumneavoastră.
- Nu folosiți conturi de e-mail private (de exemplu, gmail sau yahoo) pentru afacerile Konecranes.
- În cazul în care contractul dvs. de muncă cu Konecranes încetează, restituiți toate bunurile Konecranes aflate în posesia dumneavoastră. Conveniți cu managerul dvs. modul de transfer al informațiilor relevante ale companiei de pe Konecranes OneDrive, de pe calculator sau de pe suportul de stocare.
- Familiarizați-vă cu politicile și orientările Konecranes privind securitatea informațiilor și respectați-le.

Securitate cibernetică

Konecranes respectă cerințele de reglementare și contractuale în materie de securitate cibernetică, protejează compania împotriva amenințărilor cibernetică și gestionează securitatea cibernetică în conformitate cu bunele practici din domeniu.

Securitatea cibernetică este esențială pentru a oferi soluții de manipulare a materialelor în condiții de siguranță și securitate și pentru a ne asigura capacitatea de a fabrica produse și servicii, indiferent de incidentele de natură cibernetică care ne-ar putea afecta în cadrul activității noastre obișnuite.

Noi, cei de la Konecranes, luăm decizii în materie de securitate cibernetică în fiecare zi. Aceste decizii de securitate cu risc mic și mare au un impact asupra calității ofertei noastre pentru clienți, a protecției secretelor comerciale Konecranes, a reputației și a continuității operațiunilor noastre.



Resurse:

[Politica de securitate cibernetică](#)

[Intranet pentru securitate cibernetică](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Raportați imediat toate posibilele incidente sau probleme de securitate cibernetică serviciului de asistență IT al Konecranes.
- Lucrați în conformitate cu procesele Konecranes. Controalele de securitate fac parte din metodele noastre de lucru stabilite de comun acord.
- Este interzisă evitarea sau limitarea eficacității controalelor de securitate Konecranes.
- Participați la cursurile de formare în domeniul securității cibernetică relevante pentru rolul și responsabilitățile dumneavoastră.
- Actualizați software-ul întotdeauna. Descărcați aplicațiile numai de la centrul de software Konecranes sau prin intermediul serviciului de asistență IT al Konecranes.
- Este interzis accesul neautorizat al unei alte persoane la instalațiile Konecranes, la sistemele informatice, la calculatoare sau la dispozitive mobile, fie cu intenție, fie din neglijență.
- Raportați toate persoanele neautorizate din clădirile Konecranes, în conformitate cu practicile locale. Dacă la punctul dvs. de lucru sunt folosite ecusoane de identificare Konecranes, păstrați-le la vedere.
- Achiziționarea oricărui sistem sau serviciu informatic (inclusiv a serviciilor bazate pe cloud) trebuie să se facă în conformitate cu procesele de achiziții Konecranes (a se vedea secțiunea Lanțul nostru de aprovizionare).
- Familiarizați-vă cu politicile, standardele și orientările Konecranes privind securitatea informațiilor și respectați-le.

Confidențialitate și proprietate intelectuală

Informațiile confidențiale despre Konecranes și partenerii, clienții, furnizorii, subcontractanții și angajații săi trebuie să fie păstrate în regim de confidențialitate și trebuie protejate împotriva accesului neautorizat.

Secretele noastre comerciale sunt vitale pentru succesul nostru viitor și trebuie să acordăm o atenție deosebită protejării confidențialității acestora. Secretele comerciale includ, de exemplu, informații sensibile din punct de vedere comercial referitoare la clienți și furnizori, precum și informații referitoare la cercetare și dezvoltare, fuziuni și achiziții și proiecte interne.

Partenerii noștri de afaceri pot partaja cu noi informații confidențiale. Este important să ne asigurăm că ne respectăm angajamentele de confidențialitate pe care ni le-am asumat față de partenerii noștri de afaceri.

Ne asigurăm că dispunem de drepturile de proprietate intelectuală necesare pentru desfășurarea activității noastre. Ne protejăm drepturile de proprietate intelectuală și, dacă este necesar, luăm măsuri pentru a ne apăra aceste drepturi.



Resurse:

[Standardul de clasificare a informațiilor](#)

[Politica în materie de brevete](#)

[Politica privind mărcile comerciale](#)

[Politica privind domeniile](#)

[Standardul NDA](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Respectați politicile și instrucțiunile Konecranes atunci când utilizați sau divulgați informații confidențiale.
- Asigurați-vă că în acordurile relevante cu partenerii noștri de afaceri sunt incluse angajamente de confidențialitate adecvate.
- Clasificarea informațiilor Konecranes în categoriile Publice, Interne, Confidențiale și Secrete și respectarea orientărilor aferente privind partajarea informațiilor și accesul la informații.
- Nu utilizați informațiile confidențiale de care ați luat cunoștință în cadrul activității dumneavoastră în interes personal și nu divulgați informații confidențiale unei persoane neautorizate.
- Nu utilizați proprietatea intelectuală a altor persoane fără permisiune.
- Nu cedați drepturile asupra proprietății noastre intelectuale fără permisiune.
- Luați măsurile necesare pentru a respecta cerințele de confidențialitate convenite cu partenerii noștri de afaceri.



Contabilitate și raportare financiară

Konecranes trebuie să își înregistreze activitățile financiare în conformitate cu toate legile și practicile contabile aplicabile.

Konecranes are principii și definiții contabile uniforme, general acceptate, care sunt respectate în contabilitatea și raportarea financiară de către toate unitățile. Situațiile financiare consolidate ale grupului sunt întocmite în conformitate cu standardele IFRS, iar situațiile financiare locale respectă principiile contabile locale.

Orice informații financiare publice privind Konecranes trebuie să prezinte în mod complet, exact și fiabil situația financiară a Konecranes la data sau în perioada relevantă, fiind pregătite în termenul aplicabil.

Konecranes furnizează părților interesate informații privind situația și performanța sa financiară simultan și cu același conținut, în mod transparent și deschis, fără preferințe sau favoruri față de vreun grup sau individ și în conformitate cu legea, cu reglementările bursiere și cu practicile acceptate ale pieței valorilor mobiliare.

Konecranes respectă o perioadă de tăcere înainte de publicarea situațiilor financiare și a rapoartelor intermediare, care începe la sfârșitul trimestrului în cauză. În această perioadă, reprezentanții Konecranes nu fac comentarii cu privire la situația financiară a Konecranes.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Asigurați-vă că toate tranzacțiile sunt autorizate în mod corespunzător și înregistrate în mod corect și complet. Este strict interzisă crearea de mențiuni, înregistrări sau documente false sau frauduloase.
- Nu creați niciodată un raport fals sau fraudulos și nu efectuați niciodată o plată și nu deschideți un cont în numele Konecranes dacă știți că o parte din plată sau din cont va fi utilizată în alt scop decât cel descris în documentele justificative.
- Dacă observați un fals în contabilitatea Konecranes sau în documentele justificative aferente, raportați-l imediat. Ascunderea de informații față de conducere sau față de auditorii interni sau externi poate cauza daune grave companiei Konecranes.
- Nu utilizați informațiile confidențiale de care ați luat cunoștință în cadrul activității dumneavoastră pentru profitul personal și nu divulgați informații confidențiale unei persoane neautorizate.



Resurse:

[Manualul operatorului de date](#)

Comunicări externe

Serviciul de comunicare externă al Konecranes se asigură că toate părțile interesate relevante sunt informate în mod regulat și în timp util despre Konecranes, prin intermediul mai multor canale și mijloace de comunicare, sprijinind obiectivele și strategia noastră mai largă și protejând marca și reputația noastră.

Numai purtătorii de cuvânt oficiali ai Konecranes sau angajații autorizați în mod special de către directorul executiv sau de către directorul financiar pot vorbi cu reprezentanți ai mass-media, analiști de valori mobiliare, alți membri ai comunității financiare, acționari sau alte grupuri sau organizații despre activitatea Konecranes.

Informațiile furnizate presei și/sau difuzate public trebuie să fie de natură informativă și veridică. Orice informație publică generată și comunicată de Konecranes trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile, precum și orientările și politicile generale privind marca Konecranes și comunicarea. Acest lucru se aplică, de asemenea, întregului conținut și materialelor de marketing, precum și rețelelor sociale.

Pe rețelele sociale, angajații Konecranes sunt cei mai eficienți ambasadori ai companiei și ai mărcii, iar participarea dumneavoastră ajută compania să își construiască și să își gestioneze reputația online și o prezență digitală puternică.



Resurse:

[Orientări privind comunicarea externă](#)

[Orientări privind rețelele sociale](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Transmiteți orice solicitare de informații financiare Konecranes din partea comunității financiare sau a acționarilor către vicepreședinte, departamentul Relații cu investitorii.
- Transmiteți orice solicitare de informații financiare sau de alte informații despre Konecranes venită din partea presei sau a publicului larg către vicepreședinte, departamentul Marcă și Comunicare, sau către șeful departamentului Comunicare Externă.
- Nu uitați că, atunci când reprezentați Konecranes pe rețelele sociale, trebuie să acționați în conformitate cu Codul nostru de conduită, chiar dacă folosiți un cont privat.

Informații privilegiate

Konecranes respectă și urmează legile relevante privind valorile mobiliare, asigurându-se că informațiile privilegiate sunt securizate și protejate.

Informațiile privilegiate sunt orice informații precise care nu au fost făcute publice, referitoare, direct sau indirect, la Konecranes sau la orice alt emitent de instrumente financiare tranzacționate public sau de instrumente financiare (inclusiv acțiuni) emise de Konecranes sau de un astfel de alt emitent și care, dacă ar fi făcute publice, ar putea avea un efect semnificativ asupra prețului acelor instrumente sau asupra prețului instrumentelor financiare derivate aferente. Efectul informațiilor privilegiate asupra prețului titlului de valoare sau al altui instrument financiar poate fi pozitiv sau negativ.

În timpul desfășurării activității lor, angajații noștri pot lua cunoștință de informații privilegiate sau de alte informații confidențiale nepublice despre Konecranes, furnizorii, subcontractanții, clienții sau alți cocontractanți.



Resurse:

[Konecranes Plc Reglementări privind informațiile privilegiate](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- În cazul în care dețineți informații privilegiate sau informații importante nepublice cu privire la sau în legătură cu Konecranes, este interzis să cumpărați sau să vindeți instrumente financiare Konecranes (de exemplu, acțiuni), alte titluri de valoare sau instrumente derivate aferente.
- În cazul în care obțineți informații privilegiate sau alte informații nepublice referitoare la o altă societate, se aplică aceleași interdicții la tranzacționare.
- Este interzis să oferiți „ponturi” sau să transmiteți informații privilegiate unei persoane care ar putea cumpăra sau vinde titluri de valoare sau să recomandați cumpărarea sau vânzarea de titluri de valoare pe baza acestor informații.
- De asemenea, se interzice să divulgați de informații privilegiate, cu excepția cazului în care divulgarea este permisă de legile aplicabile.

Păstrarea evidențelor

Toate evidențele trebuie să fie păstrate cel puțin sau cel mult în intervalul prevăzut de legile și reglementările aplicabile. Evidențele esențiale pentru activitatea Konecranes, inclusiv, dar fără a se limita la evidențele corporative, trebuie identificate și stocate într-un loc sigur din incinta Konecranes sau în cadrul sistemelor/bazelor de date aprobate de Konecranes.



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- În cazul în care sunteți notificat de către departamentul juridic al Konecranes cu privire la o citație sau la un litigiu sau o anchetă guvernamentală iminentă și vi se solicită să suspendați distrugerea evidențelor care sunt relevante pentru citația, litigiul sau ancheta respectivă, trebuie să păstrați și să conservați TOATE evidențele care pot fi relevante pentru citația, litigiul sau ancheta respectivă, până când departamentul juridic vă va informa că acestea nu mai sunt necesare.



Solicitarea de consiliere și raportarea motivelor de îngrijorare

ESTE IMPORTANT SĂ LUAȚI ATITUDINE
CUM SĂ LUAȚI ATITUDINE

KONECRANES

Este important să luați atitudine

Ori de câte ori aveți întrebări sau nelămuriri, nu ezitați să ne contactați.

Disponem de mai multe canale prin care puteți semnala motivele de îngrijorare și puteți pune întrebări. Beneficiați de sprijin în luarea deciziei corecte și în a spune lucrurilor pe nume.

Echipa de Conformitate și Etică din cadrul Konecranes este responsabilă pentru investigațiile interne privind încălcările obligațiilor de conformitate și trebuie să fie informată cu privire la încălcările suspectate. Toate investigațiile trebuie să se desfășoare în mod confidențial, în conformitate cu principiile și politicile de investigație ale grupului.

Constatările investigațiilor sunt raportate periodic Comisiei de Conformitate și Etică din cadrul Konecranes și Comisiei de Audit a Consiliului de administrație al Konecranes.

Angajații care încalcă legea, acest Cod de conduită sau alte politici ale companiei sunt supuși unor acțiuni disciplinare, inclusiv concedierii, în conformitate cu legile aplicabile.



Resurse:

[Instrucțiuni privind denunțarea neregulilor](#)

[Portalul Ia atitudine de pe Intranet](#)

[Canalul pentru denunțarea neregulilor](#)



ROLUL DUMNEAVOASTRĂ

- Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, adresați-vă managerului direct sau unui alt membru al conducerii locale.
- De asemenea, puteți contacta un reprezentant al departamentului de resurse umane sau departamentului juridic sau pe oricare dintre ofițerii noștri de conformitate și etică, fie direct (e-mail compliance@konecranes.com), fie prin intermediul canalului confidențial Konecranes pentru denunțarea neregulilor (whistleblowing).

// **Avem o politică clară de interzicere a represaliilor: Konecranes nu va tolera niciun fel de represalii împotriva persoanelor care sesizează cu bună-credință anumite motive de îngrijorare.**



Cum să luați atitudine?

VORBIȚI CU MANAGERUL DUMNEAVOASTRĂ

Adesea, este cea mai rapidă și mai eficientă modalitate de a rezolva problema

VORBIȚI CU DEPARTAMENTUL DE RESURSE UMANE, DEPARTAMENTUL JURIDIC SAU CU CONDUCEREA LOCALĂ

Echipa dvs. locală va fi alături de dumneavoastră

CONTACTAȚI ECHIPA DE CONFORMITATE ȘI ETICĂ

Contactați direct ofițerii de conformitate și etică sau prin intermediul canalului nostru pentru denunțarea neregulilor

CANALUL PENTRU DENUNȚAREA NEREGULILOR

- Confidențial
- Raportarea anonimă este posibilă în cazul în care este permisă de legislația locală
- Mai multe informații sunt disponibile pe Portalul Ia atitudine de pe Intranet și la adresa de e-mail compliance@konecranes.com

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



Resurse:

[Instrucțiuni privind denunțarea neregulilor](#)

[Portalul Ia atitudine de pe Intranet](#)

[Canalul pentru denunțarea neregulilor](#)

KONECRANES®
www.konecranes.com